



CODE OF CONDUCT

Indledning

OL Beslag A/S ønsker – i alt hvad vi gør – at fremstå som en ordentlig og dynamisk virksomhed, med sans for nytænkning. For os betyder det alt, at vi følger udviklingen, de nye trends og altid er omstillingsparate.

I hele vores organisation sætter vi altid vores kunder og leverandører i centrum, vi ved, de er grundlaget for vores virksomhed. Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource og skaber succes for OL Beslag A/S. Disse værdier, og den omverden der er omkring os, danner vores grundlag for altid at handle på en anstændig og etisk forsvarlig måde.

Principperne har vi derfor samlet i dette Code of Conduct for OL Beslag A/S, som vi tillige forventer vores samhandelspartnere respekterer.

Principper

- Vi overholder gældende lovgivning
- Vi medvirker ikke til korruption, afpresning eller bestikkelse
- Vi tager hensyn til miljø og natur
- Vi respekterer menneskerettighederne
- Vi benytter ikke børnearbejde eller tvangsarbejde
- Vi diskriminerer ikke på grund af køn, alder, handicap, etnisk oprindelse, religion, politisk overbevisning eller andet
- Vi tilbyder ordnede arbejds- og ansættelsesforhold
- Vi tilbyder fair aflønning efter indsats og kvalifikationer
- Vi tilbyder anstændige arbejdstider
- Vi tilbyder et sundt og sikkert arbejdsmiljø

Adfærd

I vores omgang med vores omverden, ønsker vi at fremstå som en ærlig, troværdig og ordentlig samarbejdspartner, med en høj integritet og professionelt engagement. Vi ønsker et miljø, i og omkring vores virksomhed, baseret på fortrolighed og uden interessekonflikter.

Leverandører og samarbejdspartnere

I forbindelse med tiltrædelsen af OL Beslag A/S generelle samhandelsbetingelser, tiltrædes samtidig nærværende Code of Conduct.

OL Beslag A/S forventer dermed, at nærværende Code of Conduct respekteres og desuden formidles til egne leverandører og underleverandører, som tilsvarende forventes at respektere dette.